

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

Vasković J. Nada

РОЂЕН-А 27. 07. 1953 год. у Новој Мазови, УПИСАН-А 1975/76 ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 9. 04. 1981 год. ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ (СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 7,93 (седам и 93/100), НА ДИПЛОМСКОМ ИСПИТУ 10 (десет) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (ГЕОЛОШКИ ОДСЕК, СМЕР ГРУПА за минералогију, кристалографију, петрологију и геохемију за петрологију и геохемију СТРУКА ГЕОЛОШКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА ГЕОЛОГИЈЕ КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ

13. 05. 1981 год.

БР. 1023/1

ДЕКАН

Jelenc J.

ПРОРЕКТОР

Stojan Stojanović

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

ВАСКОВИЋ Јосип НАДА

РОЂЕНА 27. ЈУЛА 1953. ГОДИНЕ У НОВОЈ ПАЗОВИ, СТАРА ПАЗОВА,
РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 18. ДЕЦЕМБРА 1990. ГОДИНЕ СТЕКЛА ЈЕ
АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 29. СЕПТЕМ-
БРА 1998. ГОДИНЕ ОДБРАНИЛА ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУ-
ДАРСКО ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ПЕТРОЛОГИЈА
КОНТАКТНО МЕТАМОРФНИХ СТЕНА ОКО ГРАНИТОИДНОГ МАСИВА
СУРДУЛИЦЕ“

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧ-
НОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ ГЕОЛОГИЈЕ

Редни број из евиденције о издатим дипломама 9992

У Београду, 31. маја 1999. године

(М. П.)

ДЕКАН

др Зоран Петковић

РЕКТОР

др Јарош Пурић

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА И ПРИЈАВА О ПРЕСТАНКУ
РАДНОГ ОДНОСА

МФ

9

1	Матични — лични број осигураника		2707237041	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса		042104210	32

ВН 122 35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	Radivoje Radivojević		
4	Датум рођења	дан	месец	година
		27	Jul	1953
5	Пол	мушки 1	женски 2	
6	Школна спрема	Višoka škola za inženjere		
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не
		слеп	1	2
		дистрофичар	1	2
		цивилна жртва рата (70%)	1	2
		војни инвалид	1	2
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Radivoje Radivojević, Fakultet i Laboratorij Beograd, Bulevar br. 7		

ВН 121 35

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве 1045133

9	Радно време осигураника	40 часова седмично		
10	Основ осигурања	Radivoje Radivojević		
11	Занимање	inženjer		
12	Стручно образовање	višoko		
13	Стручна спрема за обављање одређе- них послова, односно радних задатака	višoka		
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан	месец	година
		20	Januar	1992
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0	да 1	
16	У колико је организација запослен	1 2 3 4 5		
17	Датум престанка претходног запослења	република/аутономна покрајина	дан	месец
		Srbija	19	01
18	Да ли је остварио неко право из пен- зијског и инвалидског осигурања	не	старосна пензија	инвалидска пензија
		00	1	2
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа			

Посебни подаци за фонд запошљавања

21	Занимање	dipl. inženjer geolo ija 611-11									
22	Врста радног односа	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
23	Начин запошљавања	1	2	3	4	5	6				
24	Регистарски број ПР код фонда запошљавања	0111043995									

ШИФРА ДЕЛАТ. ОРГАНИЗАЦИЈА

1

2

3

4

5

6

7

8

9

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА

Radivoje

МЕСТО

Novi Beograd

УЛИЦА И БРОЈ

11 Bulevar 113/3

ОПШТИНА

Novi Beograd

РЕПУБЛИКА — АП

Srbija

ПРИЈАВА

Број

Датум

Примио

Провео

ОДЈАВА

Број

Датум

Примио

Провео

ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.

МАТИЧНИ БРОЈ

СРОДСТВО

1

2

3

4

5

6

у Beogradu

дана 20. 01. 1992. год.

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

Број: 1715

Београд, 9.7.2014

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 32/2013)), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду од 7.7.2014.** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Васковић (Јосип) Нада, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11000 Београд, Бул. А. Чарнојевића 113/3, број радне књижице 113/1-4502,** којим именовани заснива радни однос на пословима **Ванредни професор,** за ужу научну област **Петрологија, Катедра за петрологију и геохемију** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **одређено** време.

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 7.7.2019 . године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **8.7.2014. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28.01.**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и

колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:
1. склапање брака - 7 радних дана;
 2. порођај супруге - 5 радних дана;
 3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
 4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
 5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
 6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
 7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
 8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.
- Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:
1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
 2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
 3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.
12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:
1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
 2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
 3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
 4. израде докторске дисертације - до годину дана.
- Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.
- Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.
13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:
1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
 5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.
- При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.
- Годишњи одмор може да се користи у два дела.
14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године. Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичког одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.
15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове

из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
 1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 9.7.2009. године.

З а п о с л е н и,



др Нада Васковић, Ванредни професор

За послодавца,
Д Е К А Н



Проф. др Иван Обрадовић

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ЗАВРШЕНИМ ПОСЛЕДИПЛОМСКИМ СТУДИЈАМА ЗА МАГИСТЕРИЈУМ
НА РУДАРСКО - ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ

Ректор Универзитета у Београду и декан Рударско - геолошког
факултета својим потписима и печатом Универзитета потврђују да је

ВАСКОВИЋ Ј. НАДА

рођен - а 27.07.1953. у НОВОЈ ПАЗОВИ
пошто је 1981. године стекао - ла високу школску спрему на
Рударско - геолошком факултету у Београду , на
дан 18.12.1990 положио - ла прописане испите на последипломским
студијама за магистеријум на Рударско - геолошком факултету и израдио -
ла самостални рад »

ПЕТРОЛОШКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ТЕРЦИЈАРНИХ МАГМАТСКИХ
И КОНТАКТНО МЕТАМОРФНИХ СТЕНА АВАЛЕ

« који је
повољно оцењен и тиме стекао - ла право на диплому о завршеним после-
дипломским студијама на Рударско - геолошком факултету у Београду.

На основу тога издаје му - јој се ова диплома којом стиче најви-
шу школску спрему и академски степен магистра техничких наука,
научна област: ПЕТРОЛОГИЈА МАГМАТСКИХ И МЕТАМОРФНИХ СТЕНА

као и права која му - јој по закону припадају

У Београду

21.12.1990.

број 2912/1

ДЕКАН,


ПРОРЕКТОР,




РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

11000 Београд; Булевар 7; тел. (011) 323-43-30; факс (011) 323-55-39

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

Бр. 1/96

5. 10. 1998.

На основу члана 161 Закона о општем управном поступку, члана 56 Закон о Универзитету и члана 130 Статута Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Рударско-геолошки факултет Универзитета у Београду, издаје

У В Е Р Е Њ Е
О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ ЗВАЊУ
ДОКТОРА НАУКА

Мр НАДА (ЈОСИП) ВАСКОВИЋ, диј.инж. геологије рођена 27.07.1953. године у Новој Пазови, општина Ситара Пазова, Република Србија, СРЈ, стекла је на дан 18.12.1990. године академски назив магистра техничких наука на Рударско-геолошком факултету Универзитета у Београду, а на дан 29.09.1998. године одбранила је докторску дисертацију под насловом "ПЕТРОЛОГИЈА КОНТАКТНО МЕТАМОРФНИХ СТЕНА ОКО ГРАНИТОИДНОГ МАСИВА СУРДУЛИЦЕ" и тиме стекла научни степен ДОКТОР техничких наука у области ГЕОЛОГИЈЕ.

Уверење се издаје као замена до издавања дипломе.

Ослобођено ипаксе по члану 18 тачка 7 Закона о административним процедурама.



ДЕКАН

Рударско геолошког факултета

З. Петковић
проф. др Зоран Петковић